**Прокуратура Дзержинского района города Перми, 2023 г.**

 **** 

**Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)**

**Трудоустройство несовершеннолетних**

**Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:**

* на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
* на подземных работах,
* на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.



**Прием на работу возможен с 16 лет**

**Исключения:**

* с **15 лет** лица, получившие общее образование либо оставившие в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение.
* с **14 лет**. При этом в обязательном порядке необходимо: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

 

**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.**

**Сколько может работать подросток?**

 

**Для работников, которые обучаются по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:**

* в возрасте от 14 до 16 лет — не более 2,5 часа;
* в возрасте от 16 до 18 лет — не более 4 часов.

**Продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:**

* для работников в возрасте от 14 до 15 лет — не более 4 часов;
* для работников в возрасте от 15 до 16 лет — не более 5 часов;
* для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более 7 часов.

**Работников, не достигших 18- летнего возраста, запрещено привлекать:**

* к сверхурочным работам,
* к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни,
* направлять их в служебные командировки,

**даже если работник дал на это согласие.**